

JU Narodna biblioteka Budva
Broj: 829
Budva, 29.09.2022. godine

Na osnovu člana 71 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14),
direktorka JU Narodne biblioteke Budve, donosi:

ODLUKU

- 1) Usvaja se i stupa na snagu Plan integriteta JU Narodna biblioteka Budve.
- 2) Zadužuje se menadžer integriteta da najmanje jednom godišnje podnese pisani izvještaj o realizaciji mjera iz plana integriteta.
- 3) Zadužuju se svi zaposleni u organu vlasti da na zahtjev menadžera integriteta dostave sve potrebne informacije i dokumenta, neophodna za efikasno sprovođenje plana integriteta.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14) uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta, koja donosi Agencija za sprječavanje korupcije. S tim u vezi, Rješenjem br.664/1 od 23.08.2022. godine formirana je radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, koja je u kontinuitetu radila od 23.08.2022. godine do 29.09.2022. godine i koja je pripremila odgovornom licu u JU Narodna biblioteka Budve i dostavila na odobravanje i usvajanje prijedlog Plana integriteta, i koji je u cijelosti prihvaćen.

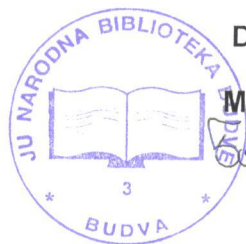
Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba nadležnoj Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana objave iste.

DOSTAVLJENO:

- na oglasnoj tabli
- a/a



Direktorka

Mila Baljević

Plan integriteta

JU Narodna biblioteka Budve Budva

JU NARODNA BIBLIOTEKA BUDVE:
 Broj: 830
 Budva, 29.09.2022. god

REGISTAR RIZIKA			PROJCENE I MJERENJE RIZIKA			REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA			
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Po sljedice	Pr o c j e n a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor	<p>Medozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj</p> <p>Sukob interesa</p> <p>Korupcija</p>	Zakosna regulativa	<p>Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskreционih ovlašćenja</p>	4	5	20	<p>Provjerena prijava o korupciji, nedozvoljeno lobiranje ili uticaju i drugim nepravilnostima u rukovođenju i upravljanju.</p>	direktor	<p>Kontinuirano</p> <p>29.09.2022.</p> <p>Kontinuirano</p> <p>29.09.2022.</p> <p>Kontinuirano</p>	↓	
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	<p>direktor</p> <p>Zaposleni u biblioteci</p>	<p>Zloupotreba planiranja i procedura zapošljavanja</p> <p>Zloupotreba službenog položaja</p> <p>Povreda profesionalnih etičkih pravila</p> <p>Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na</p>	<p>Zakonska regulativa</p> <p>Plan o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta</p> <p>Etički kodeks</p> <p>Obaveza sastavljanja izvještaja</p>	<p>Zaposleni nisu upoznati sa propisima.</p> <p>Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovođenja zakonskih procedura.</p>	4	6	24	<p>Objavljivanje svih odluka od značaja za rad, edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih na oglasnoj tabli ustanove zbog povećanja transparentnosti</p>	<p>direktor</p> <p>Zaposleni u ustanovi</p>	<p>kontinuirano</p> <p>29.09.2022.</p>	↔	

